

*Бурак О.В.,  
Івано-Франківський інститут менеджменту  
Тернопільського національного економічного університету*

### **ЖІНКА-ЛІДЕР: СУЧАСНІ СТИЛІ КЕРІВНИЦТВА**

Сьогодні ми все частіше стикаємось з питанням місця жінки в бізнесі, а також із дискримінацією прав жінки щодо зайняття керівних посад, адже з давніх-давен вважалося, що «жінка на кораблі – до біди». Однак, у глобалізованому, високотехнологічному і прогресивному світі бізнесу ХХІ ст. настав час ламати віджиті стереотипи. Адже сучасна жінка-лідер інтелектуально розвинена володіє інформацією, успішно поєднує роботу, активну громадську діяльність, професійний ріст з материнством, жіночністю та вмінням створити домашній затишок та впевненість у завтрашньому дні.

Дану тему досліджували такі українські вчені та науковці, як Н. Сидоренко, О. Сушкова, Л. Таран, О. Лазорко, Г. Гончарук, Г. Богдан, Ю. Корольчук, О. Круглова та багато інших.

Питання видається актуальною тому, що й досі у суспільстві має місце утискання жінок у питаннях одержання керівних посад, а також у розмірах оплати праці, яка суттєво відрізняється від аналогічних показників у чоловіків. При чому ця проблема існує не лише в Україні. За даними дослідників, якщо в цілому жінки заробляють 78 центів на кожен долар, зароблений чоловіками, то для жінок – CEO (Chief Executive Officer, тобто вища посадова особа компанії) це лише 33 центи. В середньому, їх річний зарібок становить 3.8 млн. дол. проти 11.9 млн. дол. зарплати топ-менеджерів – чоловіків [1]. І це при тому, що за результатом досліджень французьких вчених, фірми, на чолі яких стоять жінки, приносять вдвічі більше прибутку та вдвічі швидше розвиваються ніж ті, якими керують чоловіки.

Важливим кроком до успіху також є вибір стилю керівництва. Дехто із дослідників виділяє стилі «чоловік в спідниці», «добра мама» та «ситуативний» [2]. Перший дещо нагадує чоловічий підхід до керівництва. Такі жінки відчувають емоційний дефіцит і намагаються компенсувати його надмірною жорстокістю та вимогливістю до підлеглих, залізною рукою керуючи ними.

Стиль «добра мама» є докорінно протилежним. В колективі панує «сімейна» атмосфера, де підлеглі-«діти» почуваються вільно, а іноді просто ігнорують свою «маму»-керівника. Вона ж прагне зберегти мир в «родині», переймається проблемами підлеглих, щедро винагороджує їх за роботу та нові ідеї. Проблемою такого стилю управління є переведення ділових стосунків у площину особистісних, тобто жінка-керівник рано чи пізно стикається з дилемою «друг чи робота».

Щодо стилю «ситуативний», то жінки-керівники, які ним керуються, «горять на роботі». Вони є вимогливими і самі демонструють надмірну відповідальність. Гасло "Давайте жити дружно!" змінюється гаслом "Все для перемоги!".

У 2005 р. було опубліковане дослідження консалтингової компанії «Каплієр», яке визначило ключові характеристики, що відрізняють жінок-лідерів від чоловіків [3]:

1. Жінки-лідери є більш переконливими, ніж їх колеги-чоловіки;
2. Жінки-лідери є більш гнучкими, а також більш вправними у міжособистісних комунікаціях;

СЕКЦИЯ 7. СПЕЦИФИКА УПРАВЛЕНИЯ В РАЗРЕЗЕ ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЕЙ  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

---

3. Жінки-лідери демонструють стиль вирішення проблем і прийняття рішень, побудований на засадах “team-building”;

4. Жінки-лідери більш схильні ігнорувати правила і ризикувати.

Домінування (типово чоловіча управлінська риса) як стиль керівництва стає все менш і менш популярним. Зростає потреба у тих рисах, які жінки типово використовують, щоб зберегти сім'ю, об'єднувати і надихати на позитивні зміни в житті громади. Такі якості як співучасть, турбота і прагнення робити добро для інших, сьогодні є не тільки популярними, але й дійсно необхідними для того, щоб змінити ситуацію в агресивному, повному насилля бізнес-середовищі. Жіноче лідерство надає можливість світу побачити і усвідомити ті цінності, які є дійсно важливими.

*Література:*

1. Linda Lowen. *Female CEOs - What Top Female CEOs Earn* [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://womensissues.about.com/od/intheworkplace/>
2. Жінка-начальник - дар небес або прокляття? [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.dere.com.ua/library/buket/women\\_nachalnik.shtml](http://www.dere.com.ua/library/buket/women_nachalnik.shtml)
3. *Qualities of Women Leaders: The Unique Leadership Characteristics of Women* [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://womensissues.about.com/od/intheworkplace/a/WomenLeaders.htm>

Науковий керівник: викладач Козин Л.В.